

POLITYKA BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY

W KAEFER dbamy o dobre samopoczucie naszych pracowników i zapewniamy zdrowe środowisko pracy, aby nasi zmotywowani i dobrze wyszkoleni pracownicy mogli osiągać jak najlepsze wyniki. Bezpieczna praca jest częścią naszego DNA i nie podlega negocjacom. Wspólnie dbamy o siebie nawzajem i nieustannie szukamy sposobów na poprawę i przekraczanie standardów, a naszym ogólnym celem jest zero urazów związanych z pracą.

Aby osiągnąć nasze ogólne cele, wszystkie jednostki biznesowe KAEFER włączą poniższe zobowiązania do swoich działań biznesowych poprzez lokalne procesy i stworzą dialog ze swoimi partnerami biznesowymi, aby zapewnić ich przestrzeganie i przyczynić się do zapobiegania urazom i chorobom zawodowym.

ZARZĄDZANIE

- > Zapewnienie aktywnego przywództwa na wszystkich poziomach zarządzania, działanie jako wzór do naśladowania i zapewnienie dostępności niezbędnych zasobów.
- > Dalszy rozwój kultury i świadomości poprzez zaangażowanie pracowników i konsultacje z nimi.
- > Wyznaczanie i monitorowanie mierzalnych i ambitnych celów w celu zapewnienia ciągłego doskonalenia. Ustanowienie zestawu jasnych zasad koncentrujących się na krytycznych zagrożeniach i zapewnienie odpowiedniego szkolenia.
- > Wykonywanie pracy zgodnie z wymogami prawnymi i innymi, takimi jak zobowiązania umowne.
- > Monitorowanie skuteczności zasad i procedur. Podejmowanie działań mających na celu przeprowadzanie przeglądów w celu zapewnienia zgodności i ciągłego doskonalenia systemu zarządzania.
- > Promowanie stosowania najlepszych praktyk i nowych technologii
- > Eliminowanie zagrożeń, ograniczanie i monitorowanie wszystkich zagrożeń dla zdrowia i bezpieczeństwa w ramach naszej działalności biznesowej w celu zapewnienia bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy.

ZDROWIE

- > Zapewnienie i promowanie skupienia się na zdrowych decyzjach i działaniach w naszych zespołach w celu wspierania równowagi między życiem zawodowym a prywatnym.
- > Monitorowanie dobrego samopoczucia i zapewnianie indywidualnej pomocy, a także podejścia zespołowego w celu zminimalizowania obciążenia psychicznego i stresu.
- > Zapewnienie skutecznych środków kontroli i sprzętu w celu zapobiegania wszelkim niekorzystnym skutkom lub chorobom spowodowanym zagrożeniami dla zdrowia w miejscu pracy, takimi jak ręczne przenoszenie, hałas i narażenie na działanie substancji chemicznych.

BEZPIECZEŃSTWO

- > Nieustannie zachęcaj pracowników do otwartego zgłaszania zdarzeń potencjalnie wypadkowych i zagrożeń, a także sugestii dotyczących ulepszeń.
- > Zapewnienie właściwej analizy przyczyn źródłowych urazów związanych z pracą i zdarzeń potencjalnie wypadkowych

Obowiązkiem każdego z nas jest praca nad zobowiązaniami zawartymi w niniejszej polityce. Podejmujemy działania na rzecz naszego zdrowia i bezpieczeństwa.

Wojciech Puch

(Wiceprezes Zarządu ds. Operacyjnych)

Ewelina Kwiatkowska

(Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych)