



# GRUPA KAEFER – POLITYKA PRAW CZŁOWIEKA

W KAEFER wierzymy, że przedsiębiorczość kwitnie w kulturze, w której szanuje się i chroni prawa człowieka. Dlatego też firmy są odpowiedzialne za poszanowanie praw człowieka i mają możliwości poprawy sytuacji w tym zakresie.

## Nasze zobowiązanie

Jest dla nas bardzo istotne, aby wszystkie osoby, z którymi pracujemy, były traktowane z godnością i szacunkiem. To zobowiązanie jest na stałe wpisane w nasze wartości i rozciąga się na wszystkich naszych pracowników, klientów, partnerów biznesowych, wykonawców i społeczności, w których działamy. Uważamy też, że naszym obowiązkiem jest promowanie i wspieranie dobrych praktyk w celu dalszej obrony praw człowieka na całym świecie.

Począwszy od małych, codziennych czynności, a skończywszy na oddziaływaniu, jakie mamy jako międzynarodowa korporacja. Wszyscy jesteśmy członkami społeczeństwa i obywatelami świata, co oznacza, że w naszym wspólnym interesie leży, aby rozwijać naszą działalność w sposób zrównoważony i odpowiedzialny oraz zgodnie z zasadami etycznymi.

Podejście KAEFER do praw człowieka opiera się na międzynarodowych standardach i zasadach, w tym Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka, Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, Deklaracji MOP dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy, Międzynarodowego Paktu Praw Obywatelskich i Politycznych ONZ oraz różnych wytycznych krajowych.

Nasze zobowiązanie do przestrzegania praw człowieka wyraża się w następujących działaniach:

## RÓWNOŚĆ I ZAKAZ DYSKRYMINACJI

Dbamy o równe i sprawiedliwe traktowanie wszystkich, którzy pracują dla i z KAEFER. Nie dyskryminujemy ze względu na rasę, narodowość, płeć, wiek, cechy fizyczne, pochodzenie społeczne, niepełnosprawność, przynależność związkową, religię, status rodzinny, ciążę, orientację seksualną, tożsamość płciową lub ekspresję płciową. Jako prawdziwie globalna firma cenimy różnorodność i dążymy do stworzenia miejsca pracy, które będzie inkluzywne dla wszystkich.

## ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO

Zapewniamy bezpieczne warunki pracy oraz dbamy o zdrowie i dobre samopoczucie naszych pracowników, wykonawców i partnerów. Przestrzegamy wszystkich odnośnych przepisów BHP i konsekwentnie je stosujemy we wszystkich naszych zakładach na całym świecie.

## WOLNOŚĆ ZRZESZANIA SIĘ I NEGOCJACJE ZBIOROWE

Zgodnie z podstawowymi standardami pracy Międzynarodowej Organizacji Pracy szanujemy wolność zrzeszania się i negocjacji zbiorowych. Zobowiązujemy się do otwartego i konstruktywnego dialogu z naszymi pracownikami i ich przedstawicielami, a także dążymy do utrzymania zdrowych i konstruktywnych relacji ze wszystkimi osobami, z którymi współpracujemy.

## PRAWA PRACOWNICZE

Zapewniamy zgodność ze wszystkimi obowiązującymi przepisami dotyczącymi wynagrodzeń i czasu pracy oraz innymi przepisami i regulacjami mającymi wpływ na relacje pracodawca-pracownik i miejsce pracy. Naszym celem jest zapewnienie sprawiedliwych godzin pracy, sprawiedliwych wynagrodzeń i świadczeń, czasu odpoczynku, uprawnień do urlopu, urlopu macierzyńskiego/ojcowskiego oraz świadczeń z równymi szansami dla wszystkich.

## ZAKAZ NĘKANIA I ZASTRASZANIA

Nie tolerujemy żadnych form nękania ani zastraszania i oczekujemy, że wszyscy nasi pracownicy będą zachowywać się z szacunkiem, profesjonalnie i uczciwie w kontaktach ze współpracownikami i osobami trzecimi, w tym klientami, dostawcami i urzędnikami oraz że będą traktowali innych uczciwie, z godnością i szacunkiem.

## PRACA PRZYMUSOWA I PRACA DZIECI

Prowadzimy politykę zerowej tolerancji wobec pracy przymusowej i pracy dzieci, które są niezgodne z prawem i naruszają podstawowe prawa człowieka. Oczekujemy od naszych dostawców przestrzegania praw człowieka w sposób zgodny z niniejszą polityką i naszym kodeksem postępowania dla dostawców lub wyższymi standardami wymaganymi na mocy przepisów prawa lub zapisów umownych.



# GRUPA KAEFER – POLITYKA PRAW CZŁOWIEKA

## Nasza ambicja

Staramy się tworzyć i wspierać środowisko pracy respektujące podstawowe zasady wynikające z praw człowieka. Ponadto jako firma będziemy promować prawa człowieka oraz dbać o ich uwzględnianie i przestrzeganie w obszarach, w których pracujemy, a także przez naszych pracowników, dostawców i partnerów na całym świecie.

Naszym celem jest ciągłe doskonalenie i zarządzanie naszymi działaniami i zobowiązaniami w zakresie praw człowieka w całej naszej organizacji. Prawa człowieka są mocno zakorzenione w KAEFER Code of Business Conduct, Polityce firmy KAEFER i Kodeksie postępowania dla dostawców.

Posiadamy także niezależny system zgłaszania nieprawidłowości, który umożliwia informowanie o dostrzeżonych nadużyciach, i aktywnie pracujemy nad usuwaniem wszelkich negatywnych skutków, które w całości lub w części można przypisać naszym działaniom.

Nasze podejście do praw człowieka jest regularnie weryfikowane i aktualizowane. Na naszej stronie internetowej można znaleźć Politykę Praw Człowieka naszej firmy, a także informacje o podejściu do praw człowieka, jakie prezentujemy zarówno w strukturach wewnętrznych, jak i na zewnątrz.

## Informacja

Polityka Praw Człowieka jest zatwierdzana i wdrażana przez Zarząd. Powinna być ona postrzegana w powiązaniu z globalną i lokalną polityką firmy KAEFER.

**Dr. Roland Gärber**  
(CEO)

**Sandro Barrach**  
(COO)

**Karsten Wirth**  
(CFO)